

УТВЕРЖДАЮ
Директор
КГУ «Серебрянский технологический колледж» УО ВКО

О.С. Антоненко

« 31 » _____ 2022г.



План методической работы на 2021-2022 учебный год.

Проблемно-поисковая тема колледжа: «Инновационные подходы в подготовке квалифицированных специалистов колледжа с учётом реальных потребностей рынка труда».

Цель: создание условий для реализации личностных функций педагога, повышение его профессионального статуса, готовности к инновациям для перспективного развития процессов обучения и воспитания.

Задачи:

1. Продолжить работу по подготовке специалистов новой формации, способных жить и работать в рыночных условиях. Развивать структуру непрерывного профессионального образования.
2. Повышать качество обучения за счет внедрения государственных общеобязательных стандартов, совершенствования учебных планов и программ.
3. Повышать методическое мастерство преподавателей, ответственность за качество подготовки специалистов.
4. Осваивать новые педагогические технологии, создавать в коллективе атмосферу подлинного творчества, высокого профессионализма, принципиальности.
5. Привести в соответствие с новыми типовыми учебными программами, единой методической темой:
 - учебно-планирующую документацию;
 - комплексное методическое обеспечение предметов и специальностей;
 - методику ведения урока, как основной формы организации учебного процесса.
6. Продолжить работу по дальнейшей информатизации обучения, развития самостоятельной деятельности учащихся как средств формирования профессиональной компетентности специалистов.
7. Продолжить работу по повышению эффективности воспитательного воздействия на обучающихся.

Основные направления деятельности: организационная работа, информационное обеспечение, инновационная деятельность, повышение уровня профессионализма педагогов, диагностическая деятельность, организация контроля.

Работа педагогического совета			
№	Тематика	Срок	Ответственные
	Педагогический совет №1. Тема «Организационные основы деятельности колледжа на 2022 – 2023 учебный год»	Август	Заместители по УР, УВР, УПР.
	Педагогический совет №2. Тема «Профессиональная компетентность преподавателей колледжа при создании информационно-методического обеспечения учебно – воспитательного процесса»	Октябрь	Методист
	Педагогический совет №3. Тема «Повышение качества проведения учебных занятий на основе технологического обеспечения учебно – воспитательного процесса»	Декабрь	Председатели ЦМК
	Педагогический совет №4. Тема «Информатизация образования как условие реализации компетентностного подхода в обучении в учебно – воспитательном процессе»	Февраль	Педагог-психолог
	Педагогический совет №5. Тема «Формирование общих и профессиональных компетенций в образовательном пространстве колледжа»	Апрель	
	Педагогический совет № 6 Тема «Эффективность деятельности педагогического коллектива колледжа в 2022 – 2023 учебном году»	Июнь	

1. Работа с педагогическими кадрами

Повышение квалификации

Цель: повышение профессионально-педагогической компетентности преподавателей.

1.1.1 Курсовая переподготовка и повышение квалификации. Стажировка.

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Форма завершения
1	Разработать методические рекомендации в помощь преподавателю: - по разработке рабочих программ - по разработке планов производственного обучения - по разработке внеклассных мероприятий; - по разработке поурочных планов. -изучению положительного опыта преподавателей	В течении года	ЗамУР Методист	Методические рекомендации
2	Методические бюллетени, брошюры	Ежемесячно по вопросам семинаров года	Методист	Методические брошюры, бюллетени
3	Информация о новинках учебно-методической и научно-педагогической литературы	В течении года	Библиотекарь	Выставка
4	Проведение открытых уроков, привлечение молодых преподавателей к проведению и обсуждению открытых уроков и внеклассных мероприятий.	По отдельному плану	Методист Председатели ЦМК	Методические разработки открытых уроков,

				анализ уроков
5	Планирование прохождения курсов повышения квалификации у преподавателей и мастеров колледжа	В течении года	Методист	Заявка
1.1.2 Занятия школы молодого педагога				
- работа с молодыми специалистами				
Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современного колледжа.				
Занятие №1 Вопросы: Ознакомление с основными требованиями к учебному процессу в колледже. Изучение содержания учебных программ, Госстандартов, нормативных документов Закрепление преподавателей-наставников Семинар «Оформление рабочих программ и заполнение учебного журнала» <u>Практическая часть:</u> - Советы молодому преподавателю (памятка)		Сентябрь	ЗамУР Методист	Рабочие программы, перспективно-тематическое планирование.
Заседание № 2. 1. Структурные элементы учебного занятия 2. Построение уроков различного типа 3. Программа обновленного содержания <u>Практическая часть:</u> Написание плана урока, анализ		Октябрь	Методист	Технологическая карта - план урока
Заседание №3. 1. Выбор метода обучения 2. Из опыта работы преподавателя <u>Практическая часть:</u> Обзор периодической педагогической печати		Ноябрь	Методист наставники	Анализ урока
Заседание №4. 1. Контроль успеваемости студентов. Формы и методы контроля знаний студента 2. Содержание УМК по дисциплине 3. Содержание отчетных документов за семестр <u>Практическая часть:</u> Посещение мероприятий декады отделений		Декабрь	Методист наставники	-----
Заседание №5. 1. Использование компьютерных технологий на уроках различных дисциплин 2. Методика написания текста <u>Практическая часть:</u>		Январь	Методист наставники	_____

Обсуждение методразработок преподавателей				
Заседание №6. 1. Анализ урока. Виды анализа 2. Виды методических разработок. 3. Знакомство с положением колледжа о методразработке <u>Практическая часть:</u> Посещение и анализ урока		Февраль	Методист Психолог	
Заседание №7. Подготовка к научно-практической областной конференции на базе колледжа		Март	Методист Психолог, зам упр, зам ур, зам увр	Составление планирования по самообразовательной теме.
Заседание №8. 1. Обсуждение итогов работы за 2022-23 уч.г. 2. Планирование работы ШМП на следующий год Вопросы: > Составление учебно-методической базы на следующий год. > Анализ работы школы молодого преподавателя. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.		Апрель-май	Методист Психолог	
Круглый стол по итогам работы «Школы начинающего педагога». Вопросы: Составление учебно-методической базы на следующий год. Анализ работы школы молодого преподавателя. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.		Июнь	Методист Наставники	
- работа по повышению педагогического мастерства Цель: повышение профессионального мастерства преподавателей колледжа.				
№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1	Формирование учебно-методической документации	Сентябрь	Методист	Составление УМД
2	Педагогические технологии, применяемые в учебном процессе по дисциплинам	Ноябрь	Преподаватели	Внедрение пед. Технологии, обмен опытом
3	Педагогическое целеполагание в преподавании иностранного языка	Январь	Преподаватели русского, казахского и английского языков	Структура правильного составления триединой цели урока
4	Особенности проведения уроков с применением элементов критического мышления.	Март	Преподаватель истории	Применение элементов критического мышления

5	Обобщение опыта преподавателей.	Май	Методист	Обмен опытом
1.1.3 Аттестация педагогических работников				
Цель: Обеспечение высокого уровня аттестации колледжа с целью оценки качества образования, его соответствия государственным образовательно-профессиональным программам.				
№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Подготовка материалов по аттестующимся преподавателям на первую, высшую квалификационную категории: состав Аттестационной комиссии, график аттестации	По мере поступления заявлений	Методист	Сбор материалов аттестующих педагогов
2	Оформление стенда и папки "В помощь аттестуемым"	Сентябрь, июнь	Методист	Информационный блок
3	Проведение организационных заседаний по вопросам аттестации (ознакомление с положением о порядке аттестации педагогических работников, локальными нормативными актами колледжа, квалификационными критериями, оформляемыми документами). Проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам аттестации	Ежегодно по мере необходимости	Методист	Сбор материалов аттестующих педагогов, согласно правилам
4	Посещение открытых уроков, внеклассных мероприятий Анализ документации аттестуемого педагога (классные журналы, тематическое планирование, поурочные планы и пр.).	Ежегодно по мере необходимости	Методист	Анализ работы аттестуемых преподавателей
5	Участие в подготовке аттестационных материалов (заключение экспертной группы, представление, аттестационные листы). Представление аттестационных материалов в АК	По истечении срока работы экспертной группы	Методист	Сбор материала на аттестующих преподавателей
6	Организация рабочей методической выставки «Из опыта работы» аттестуемого преподавателя	Февраль-март	Методист	Обмен опытом
7	Обсуждение результатов практической деятельности педагогов по итогам проведенной аттестации на заседаниях предметно-цикловых, Методического совета, Педагогического совета	Согласно графика	Методист	Аттестация педагогов
1.1.4 Передовой педагогический опыт и новаторство				
Цель: Изучение и пропаганда передового и новаторского опыта в педагогическом коллективе				
1	Проведение семинаров (Педагогических чтений) по темам: - Разработка контрольно-оценочных материалов - Модель организации и руководства самостоятельной работой студентов - Использование современных образовательных технологий - Одарённые студенты: особенности работы с ними - Организация и проведение конкурса методических материалов преподавателей колледжа	Октябрь Ноябрь Декабрь Февраль Март	Методист Председатели ЦМК Преподаватели	Обмен опытом
2	Организация и проведение конкурса методических материалов преподавателей колледжа	Январь-апрель	Методист Председатели ЦМК	Обмен опытом
1.1.5 Работа ЦМК				

